



# SDGsに関連するCSR重要課題 (マテリアリティ) と高田の取組みについて

項目	SDGs目標	CSR重要課題 (マテリアリティ)	主要なテーマ	活動概要
品質 安定供給	9 産業と技術革新の基盤をつくろう	・医薬品の品質確保及び安定供給	●品質を最優先する体制 ●安定供給体制	<ul style="list-style-type: none"> <li>品質管理の徹底</li> <li>「安心と信頼への約束」に基づく品質の追求</li> <li>安定確保医薬品の供給</li> <li>新たな領域の医薬品の提供</li> <li>医薬品情報の適切な提供と収集</li> <li>生産能力の増強</li> <li>生産体制最適化</li> </ul>
				<ul style="list-style-type: none"> <li>コンプライアンスの徹底</li> <li>薬機法およびGMP省令等の遵守</li> <li>リスク管理の推進</li> <li>内部統制の整備</li> <li>ガバナンス強化</li> <li>贈収賄・腐敗行為の防止</li> </ul>
公正 堅実	12 つくる責任 つかう責任	・法令遵守 ・公正・誠実な事業活動	●コンプライアンス・ガバナンス・リスクマネジメントの強化 ●腐敗防止	<ul style="list-style-type: none"> <li>サステナブル調達方針の策定</li> <li>サステナブル調達ガイドライン、アクションプラン作成</li> </ul>
	16 平和と公正をすべての人に	・サステナブル調達の推進	●サステナブル調達の推進	
健康 福祉		・健康寿命の延伸 ・社会貢献活動 ・子供達への支援	●医療費削減、患者負担軽減への取り組み ●ジェネリック医薬品の普及への取り組み	<ul style="list-style-type: none"> <li>低価格で高品質なジェネリック医薬品の供給</li> <li>ジェネリック医薬品新規薬価収載件数の推移</li> <li>ジェネリック医薬品の供給による医療費削減効果</li> <li>多様なパートナーシップの活性化</li> <li>おくすり教室の開催</li> </ul>
人財	3 すべての人に健康と福祉を 10 人や国の不平等をなくそう	4 質の高い教育をみんなに 5 ジェンダー平等を実現しよう 17 パートナーシップで目標を達成しよう	●従業員の能力最大化と安心して働ける環境の向上	<ul style="list-style-type: none"> <li>①働き方改革 <ul style="list-style-type: none"> <li>育児支援制度</li> <li>有給休暇制度</li> <li>病気療養者の支援制度</li> <li>時間外労働の是正</li> <li>有給休暇の取得促進</li> </ul> </li> </ul>
				<ul style="list-style-type: none"> <li>②ダイバーシティ&amp;インクルージョン <ul style="list-style-type: none"> <li>ダイバーシティ (多様性) の推進</li> <li>女性活躍推進</li> <li>障害者雇用</li> <li>シニア層の活用</li> </ul> </li> </ul>
				<ul style="list-style-type: none"> <li>③人材育成 <ul style="list-style-type: none"> <li>研修体系の構築</li> <li>タレントマネジメントによる戦略的人員配置と人材育成の推進</li> </ul> </li> </ul>
				<ul style="list-style-type: none"> <li>④健康経営の推進 <ul style="list-style-type: none"> <li>健康管理の取組み (健康診断の実施、ストレスチェック検査等)</li> <li>健康増進の取組み</li> <li>禁煙推奨活動</li> </ul> </li> </ul>
				<ul style="list-style-type: none"> <li>⑤人権の尊重 <ul style="list-style-type: none"> <li>人権の尊重に関する方針等の言及</li> <li>様々なハラスメントの防止</li> </ul> </li> </ul>
環境	7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに 13 気候変動に具体的な対策を	・環境保全への対応	●気候変動への対応 ●廃棄物に関する管理活動の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>エネルギー使用量削減策の推進</li> <li>CO<sub>2</sub>排出量削減策の推進</li> <li>廃棄物発生量の抑制</li> <li>再資源化の推進</li> <li>社有車のHV車等エコカーへの切り替え</li> </ul>

KPI	活動実績 (~2022年3月)	掲載ページ	目標
・品質も供給も安心いただける医薬品の提供	<ul style="list-style-type: none"> <li>製造販売承認書と製造実態との齟齬チェック・対策の完遂</li> <li>生産能力増強 (北埼玉工場新棟着工)</li> <li>生産体制最適化 (原価低減プロジェクト第4期活動)</li> </ul>	12 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>生産能力増強</li> <li>生産体制最適化</li> </ul>
・Quality Cultureの醸成	<ul style="list-style-type: none"> <li>高田製薬のガバナンス強化</li> <li>リスクマネジメント・コンプライアンスの推進</li> <li>「企業活動と医療機関等の関係の透明性に関する指針」の順守 (医療機関等に対する資金提供内容の公開)</li> </ul>	17 19	<ul style="list-style-type: none"> <li>高田製薬のガバナンス強化：リスクマネジメント・コンプライアンス推進の強化</li> <li>コンプライアンス研修の実施</li> <li>従業員の腐敗防止意識の向上</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>サステナブル調達方針の策定</li> <li>サステナブル調達ガイドラインの策定</li> <li>サステナブル調達アクションプランの作成</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>方針・ガイドラインの策定に向けた今後の活動計画を策定中</li> <li>お取引先 (医薬品メーカー) からのサステナブル調達への協力要請への対応</li> </ul>	20	<ul style="list-style-type: none"> <li>購買理念、購買基本方針の策定完了</li> <li>サステナブル調達「ガイドライン」の策定完了</li> <li>サステナブル調達に関するアクションプランの作成・運用</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>ジェネリック医薬品新規薬価収載件数</li> <li>ジェネリック医薬品の供給による医療費削減効果</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ジェネリック医薬品新規薬価収載件数：2成分8規格</li> <li>ジェネリック医薬品の供給による医療費削減効果 (出荷ベース)：約301.3億円</li> <li>ジェネリック医薬品に関する説明・お薬の基礎知識のHP掲載</li> <li>日本経済新聞への「健やか豆知識」の掲載</li> </ul>	21	<ul style="list-style-type: none"> <li>ジェネリック医薬品の薬価収載件数：着実な件数増加</li> <li>ジェネリック医薬品の供給による医療費削減：継続的な実現</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>男性の育児休業制度利用者数</li> <li>「子育てサポート企業」として厚生労働省「くるみん」の認定の取得</li> <li>1人当たりの従業員の平均残業時間</li> <li>有給取得率</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性の育児休業制度の利用者数21人 (利用率100%)</li> <li>男性の育児休業制度の利用者数4人 (2020年10月~2021年9月)</li> <li>1人当たりの従業員の平均残業時間 18.8時間 (2020年10月~2021年9月)</li> <li>有給休暇平均取得率 68.1%※2020年12月~2021年11月</li> <li>ワーク・ライフ・バランスの向上施策の実施</li> <li>有給休暇の時間単位付付与制度の導入・育児短時間勤務制度および子の看護休暇を小学3年生までの子をもつ従業員まで拡大・テレワーク勤務制度導入</li> <li>埼玉県「多様な働き方実践企業」のプラチナ (最上位) 認定 認定日：2021年2月1日</li> </ul>	22 23	<ul style="list-style-type: none"> <li>男性の育児休業制度利用者数 5人 (2023年9月まで)</li> <li>「子育てサポート企業」として厚生労働省「くるみん」の認定の取得</li> <li>有給休暇平均取得率 80%達成 (2025年11月まで)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>女性管理職比率</li> <li>障害者雇用率</li> <li>シニア層の活用に向けたアクションプランの策定 (2023年9月まで)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性管理職比率 8.8% (2020年10月~2021年9月)</li> <li>障害者雇用率 2.50% (2020年10月~2021年9月)</li> <li>厚生労働省「えるぼし」3段階目 (3つ星) 認定 認定日：2021年8月23日</li> </ul>	23	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性管理職比率 12% (2025年9月まで)</li> <li>障害者雇用率 2.5%維持</li> <li>障害者の適材適所での活躍推進</li> <li>シニア層の活用に向けたアクションプランの策定 (2023年9月まで)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>研修体系の再構築 (2022年9月までに)</li> <li>タレントマネジメントによる戦略的人員配置制度の構築 (2022年9月までに)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>既存の研修体系による研修、教育の実施</li> <li>自己啓発を促進策の実施 (e-learning教材の充実)</li> <li>タレントマネジメントシステムの基盤整備を推進</li> <li>人事制度、目標管理制度の改善を実施</li> </ul>	24	<ul style="list-style-type: none"> <li>研修体系の再構築・タレントマネジメントによる戦略的人員配置制度の構築</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>健康診断受診率</li> <li>ストレスチェック受検率</li> <li>残業時間の月別比較</li> <li>喫煙率</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>健康診断受診率 (2020年4月1日~2021年3月31日) 99.7%</li> <li>ストレスチェック受検率 (2021年7月) 93.9%</li> <li>健康優良企業step1 銀の認定更新 認定日2020年11月1日</li> <li>健康管理・健康増進の取組み</li> <li>喫煙率 (2021年度喫煙率：15.8%)</li> </ul>	24 25	<ul style="list-style-type: none"> <li>健康診断受診率 100%</li> <li>ストレスチェック受検率 100%</li> <li>健康優良企業step2 金の認定取得への取組み</li> <li>喫煙率 10%以下 (2025年度目標、2030年度目標は喫煙者ゼロ)</li> <li>2022年10月喫煙所廃止、敷地内全面禁煙</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>人権の尊重について行動憲章への言及</li> <li>コンプライアンス研修の実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>高田製薬行動憲章・行動基準での「人権の尊重」の言及</li> <li>コンプライアンス教育活動実施</li> </ul>	26	<ul style="list-style-type: none"> <li>「人権の尊重に関する方針」の策定</li> <li>従業員の人権意識の向上</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>電気・ガス資料量</li> <li>CO<sub>2</sub>排出量</li> <li>廃棄物発生量</li> <li>最終処分率</li> <li>再資源化率</li> <li>ハイブリッド (HV) 車導入率</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>省エネ機器への更新 (照明のLED化) 等</li> <li>CO<sub>2</sub>フリー電力の導入</li> <li>3R実施 (エコキャップ運動への参加等)</li> <li>社有車のHV車等のエコカーへの切り替え</li> <li>エネルギー利用環境負荷低減事業適応計画の認定取得</li> <li>関東地区電気使用合理化委員会委員長表彰最優秀賞受賞</li> </ul>	27 28	<ul style="list-style-type: none"> <li>省エネ機器への更新</li> <li>CO<sub>2</sub>排出量：2030年度のCO<sub>2</sub>排出量を2013年度比46%削減</li> <li>産業廃棄物の最終処分量について、2025年度に2000年度実績比75%程度削減</li> <li>2025年度廃棄物再資源化率を60%以上に</li> <li>2030年度の廃プラスチック再資源化率を65%以上に</li> </ul>