

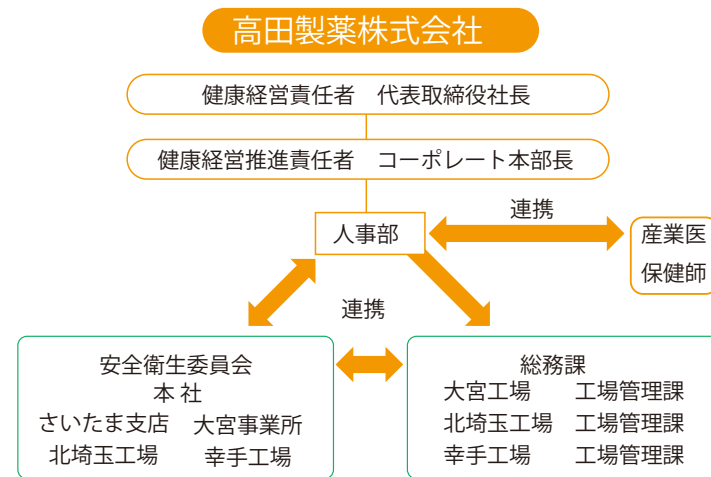


健康経営の推進

高田製薬は、従業員一人ひとりが心身ともに健康であり、いきいきと働ける職場環境を目指して、健康経営※を積極的に推進しています。健康管理の取り組みにより、従業員の病気の早期発見や重症化予防、健康増進の取り組みでは健康意識を高め、健康の維持・増進を目指しています。

※健康経営とは：企業が従業員の健康管理や健康増進の取り組みを経営的な視点で考え、戦略的に実践すること

高田製薬株式会社健康経営推進体制



健康経営優良法人

「健康経営優良法人認定制度」とは地域の健康課題に即した取り組みや、日本健康会議が進める健康増進の取り組みをもとに、特に優良な健康経営を実践している法人を顕彰する制度のことです。

当社は、2025 年 3 月 10 日に健康経営優良法人として認定されました。

今後も従業員ひとりひとりが健康に働ける職場づくりを推進してまいります。



健康管理の取り組み

健康診断

- 各事業所において、定期健康診断と特殊健康診断（年 2 回）の集合健診を実施
- 右図は取り組みの成果として定期健康診断受診率を掲載

※定期健康診断受診対象者に長期休職者は含みません。

二次検査

- 二次検査対象者には、当社加入の健康保険組合から再検査のお知らせを発行、配布
- 二次検査と要医療対象者には、会社（人事労務課）より受診確認や受診勧奨を実施。産業医や保健師から受診勧奨を行うこともあります。

人間ドック費用補助

- 人間ドック受診者には補助金を支給

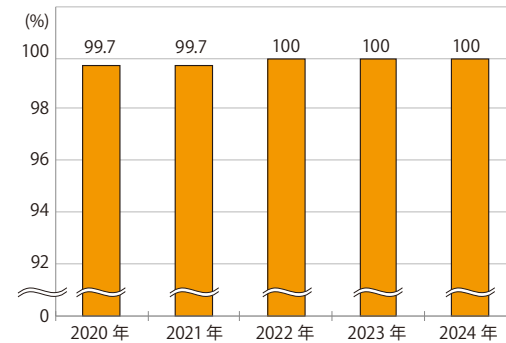
健康管理システム

- 健康管理システムを導入し、健診結果や残業時間など、データの経年比較を実施し、従業員の健康リスクを早期発見

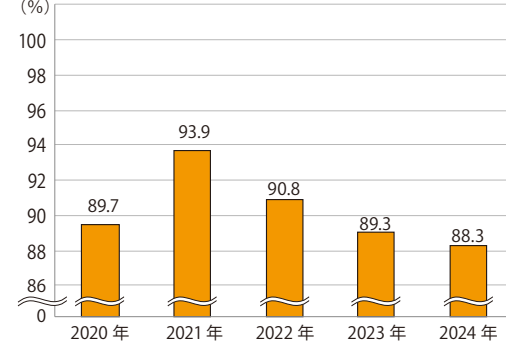
ストレスチェック検査

- メンタルヘルス不調の予防、早期発見を目的に、全従業員対象のストレスチェック検査（年 1 回）を実施
- 右図はストレスチェック受検率を掲載

定期健康診断受診率



ストレス受検率



健康増進の取り組み

● 健康情報発信

- 集合検診時に、生活習慣病予防 DVD の放映
- 保健師作成の「健康だより」を毎月発行 (2018 年 5 月～)
内容：生活習慣病予防、がん予防、健康増進等

● がん予防

- 健康診断時に乳がん触診模型の掲示
- 全従業員に乳がん自己検診啓発ティッシュ配布

● けが予防

- 各事業所では、朝礼前にラジオ体操を実施

● 自己管理

- 各事業所に血圧計の設置 (2017 年 10 月)

● 健康相談窓口の設置

- 全従業員が利用可能
- 産業医や保健師との健康相談を受け付けています。

● 受動喫煙防止・禁煙対策

- 受動喫煙防止対策、禁煙推進プログラムの策定 (2019 年 8 月)、2020 年 10 月より休憩時間を除き就業時間内禁煙を実施、2022 年 10 月からは敷地内全面禁煙・喫煙所廃止を開始しました。これにより受動喫煙対策が完了し、2023 年 5 月埼玉県受動喫煙防止対策実施施設に認証されました。今後は従業員やそのご家族の健康を守るよう、禁煙対策を推進してまいります。

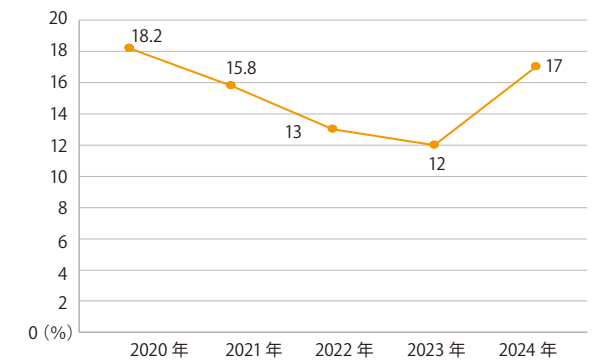
- 喫煙率の調査 (右図は 2019 年度から 2024 年度の喫煙率傾向)
- 禁煙キャンペーン (禁煙成功者へ賞状や賞品、禁煙外来費用の補助)



健康だより、安全衛生ポスター

乳がん触診模型と乳がん自己検診啓発ティッシュ

喫煙率の推移



健康優良企業の認定

2017 年 10 月 19 日に健康保険組合連合会東京連合会が主催する健康企業宣言を行い、2018 年 10 月 3 日に「健康優良企業 Step 1 銀の認定」を受けて以降、更新を続けています。定期健康診断受診率やストレスチェック受検率は、2024 年度現在もそれぞれ 100%、88.3% と高い水準を維持しており、これからも 100% を目指してまいります。また、今後は「Step2 金の認定」を目指して、取り組みを行ってまいります。

【健康企業宣言とは】

健康優良企業を目指して、企業（会社）全体で健康づくりに取り組むことを宣言し、一定の成果を上げた場合に認定される制度です。Step1(銀の認定) と Step2(金の認定) の 2 段階があります。

