

人財育成・採用

現状の課題と今後について

自律型人財、変革型人財、挑戦型人財を目指すべき人財像と定めて、階層別研修を中心に人財育成を行っておりますが、長期的な管理職の育成には、今後、強化が必要と捉えております。

そのため、研修体系を整備するとともに、タレントマネジメントの基盤整備を推進しております。将来の管理職候補者の育成を目的として選抜研修等も強化していく予定です。

研修名	内容
新入社員研修	会社の経営理念の理解、実務を行うに際しての基本的知識、他部署理解を深める。
新入社員 フォローアップ研修	入社後からこれまでの業務を振り返る。 ▶仕事の基本的な進め方を再確認する。 ▶悩みや不安を解消し社会人生活への前向きな発想とエネルギーを引き出す
入社1年後 フォローアップ研修	・これまでの業務を振り返り、2年目社員に求められる役割を理解する。 ・仕事に対する不安・悩みの共有と解消に向けた対策をする。 ▶自律的な仕事の取り組みができるようにする。
中堅社員①研修	3等級の役割および周囲に対する影響力の理解を深め、早期から自律的行動をする意欲を高める。
中堅社員②研修	4等級としての役割および周囲に対する影響力を理解し、 将来のリーダーとして主体的に行動する意欲と成果に対する責任感を醸成する。
新任役職者研修	新任役職者としての役割認識（会社から経営資源を預かり、人財の育成を通じ会社の業績を向上させること）を深める。
上級役職者研修	上級役職者としてのあるべき問題解決、方向づけを学習する。

基本教育研修																				
		階層別研修	役職者強化研修	必須型 ビジネススキル研修		選択型 ビジネススキル研修		自己啓発	キャリア開発研修											
		*内容は状況に応じて必要とされる内容を実施																		
5・6等級		上級役職者研修	役職者強化研修	*財務会計研修	*DX研修	*コンプライアンス研修	*ロジカルシンキング研修	*ファシリテーション研修	*語学研修	自己啓発	キャリアデザイン研修	セカンドライフ研修								
		新任役職者研修																		
3・4等級		中堅社員②研修																		
		中堅社員①研修																		
1・2等級		入社1年後 フォローアップ研修																		
		新入社員 フォローアップ研修																		
		新入社員研修																		

リファラル採用

当社のことをよく知る従業員からの紹介を通じ、当社の想いや取り組みに共感いただける人財に直接、アプローチすることが出来る制度です。幅広い採用活動を通じて人財価値の向上に積極的に取り組み、今後も持続可能な採用チャネルの確立を目指してまいります。